

Výroční zpráva za rok 2006 - doplnění

ČKD Kutná Hora, a.s.

Dodatek č.1 – Principy odměňování generálního ředitele společnosti

Odměňování generálního ředitele je stanoveno na základě manažerské smlouvy pro příslušný rok, kterou schvaluje představenstvo společnosti a skládá se:

- základní mzda
- individuální prémie

Ukazatele pro individuální prémie jsou hospodářský výsledek společnosti za daný měsíc a úkoly stanovené představenstvem. Generálnímu řediteli může být vyplacena půlroční odměna na základě splnění hospodářského výsledku za příslušné pololetí.

Pavel Krenk
Předseda představenstva
ČKD Kutná Hora, a.s.